

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2025

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Fortalecimiento del Servicio Educativo	Dependencia o Entidad Responsable	Universidad Politécnica de Gómez Palacio	Presupuesto	
---	---	--	---	--------------------	--

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Plan Estatal de Desarrollo 2022-2028		Programa Sectorial o Institucional de la Dependencia o Entidad		Misión y Visión de la Dependencia o Entidad	
Eje	Desarrollo Solidario inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	Incrementar la empleabilidad de los egresados de educación media superior y superior.	Misión	Impartir educación superior de calidad mediante un Modelo Educativo basado en competencias fortalecido a través de procesos certificados y acreditados, impulsando la formación integral y visión emprendedora del ser humano que contribuya en el desarrollo económico, social y cultural de la región y el país promoviendo la sustentabilidad de su entorno, bajo el compromiso de cumplir los requisitos institucionales legales y reglamentarios aplicables vigentes.
Objetivo	Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Estrategia	Formación Dual y Estadías	Visión	Ser reconocidos nacional e internacionalmente como una universidad de excelencia.

FUNDAMENTO

Competencia de la Dependencia o Entidad	Justificación del Programa Presupuestario	Población Objetivo
Ley Orgánica de la Administración Pública Artículo 59 y 59 Bis, Ley de Entidades Paraestatales Artículo 17, 53 al 55 y Decreto de Creación Artículos 3° y 4° dan atribuciones en materia del programa presupuestario	En la Universidad Politécnica de Gómez Palacio en el ciclo escolar 2024-2025 se detecto una deserción promedio del 19%.	Alumnos y docentes de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Fortalecimiento del servicio educativo mediante la capacitación a los docentes en su área y nuevos tutores en el tema, adecuando así el servicio educativo para retener a los alumnos en el primer ciclo de formación e incrementar la retención.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

	RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	LÍNEA BASE	META (Resultado esperado para el año entrante)	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a un Durango competitivo, próspero y de oportunidades, con desarrollo solidario inclusivo y bienestar social.	Porcentaje de empleabilidad	66	70	Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria	Existen las condiciones económicas en el sector productivo para emplear a los egresados
Propósito	Los alumnos y alumnas de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio reciben un servicio educativo fortalecido	Tasa de Variación de la Matrícula	95	96	Reportes de la Secretaría Académica.	Existen las condiciones económicas, psicopedagógicas adecuadas para que el alumnado permanezca en la institución.
Componentes	C1 Servicio Educativo Efectuado	Porcentaje de Eficiencia Terminal	43	43	Reportes de la Secretaría Académica.	Las condiciones económicas, políticas y sociales y del entorno, permiten que el alumno termine su carrera.
	C2 Vinculación con el sector productivo y social realizado	Porcentaje de convenios	8	12	Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria	Existe un gran interés por parte de las organizaciones regionales y del país en concertar convenios con la institución
Actividades	A1C1 Formación profesional otorgada a los alumnos de la UPGOP	Índice de retención	91	91	Reportes de la Secretaría Académica.	Existe interés por parte de los alumnos en terminar sus estudios
	A2C1 Capacitación a personal docente	Porcentaje de docentes capacitados	SD	95	Reportes de la Secretaría Académica.	El docente atiende la capacitación, aplica lo aprendido y permanece laborando en la institución.
	A3C1 Actualización al personal docente involucrado en el programa de tutorías	Porcentaje de capacitación a docentes en programa de tutorías	SD	100	Reportes de la Secretaría Académica.	El docente atiende la capacitación, aplica lo aprendido y permanece laborando en la institución.
	A4C1 Administración eficaz y efectiva de los recursos asignados	Porcentaje de presupuesto ejercido	98	100	Reporte de Secretaría Administrativa	Las fuentes de financiamiento se reciben de forma integra, según lo calendarizado en los convenios específicos.
	A1C2 Colocación de Egresados a los 6 meses de egreso	Porcentaje de egresados colocados a los 6 meses de egreso	63	63	Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria	Existe estabilidad laboral en la región y el país en donde se generen suficientes vacantes laborales para los egresados.
	A2C2 Alumnos que concluyen la estadía según su programa académico	Porcentaje de alumnos que terminaron la Estadía	90	91	Reportes de la Secretaría Académica.	Existen espacios disponibles en el sector productivo y social para cubrir la demanda.